



Nr. 5214/31.03.2020

Lista salariilor de bază acordate în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

În conformitate cu art. 33 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publicăm lista salariilor de bază pentru personalul angajat în cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani

I. APARAT PROPRIU

A. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Director executiv/grad I	S	9785	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Șef serviciu/grad I	S	8341	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

B. Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția/gradul profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Consilier superior	5	S	5373	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Consilier superior	4	S	5241	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Consilier asistent	5	S	3717	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
4.	Consilier asistent	3	S	3537	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Consilier asistent	2	S	3368	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
6.	Consilier asistent	1	S	3207	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
7.	Referent superior	5	M	3811	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
8.	Referent asistent	5	M	2935	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Salariile de bază aferente funcțiilor din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc potrivit prevederilor art. 11 din Legea-cadru 153/2017.



B. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Referent IA	4	M	3648	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Asistent social principal	5	S	5007	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Asistent social specialist	2	S	4052	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

II. CENTRUL SOCIAL DE URGENȚĂ PENTRU PERSOANE FĂRĂ ADĂPOST

A. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor
1.	Șef centru	S	6750	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

Salariul de bază pentru funcția de șef centru se stabilește conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificare și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Psiholog practicant	5	S	4266	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
2.	Asistent social principal	3	S	4766	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Asistent medical principal	5	PL	4859	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Paznic	5	M/G	2795	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
	Paznic	3	M/G	2659	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
5.	Îngrijitor	4	G	3025	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%



III. CENTRUL DE ÎNGRIJIRE LA DOMICILIU PERSOANE VÂRSTNICE DEPENDENTE - SENIOR

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Asistent social principal	5	S	5007	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
2.	Asistent social principal	3	S	4766	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Psiholog practicant	4	S	4162	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Asistent medical	3	PL	4564	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
5.	Îngrijitor la domiciliu	4	G	2641	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

IV. COMPARTIMENT ASISTENȚĂ MEDICALĂ COMUNITARĂ

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salarii de bază	Spor
1.	Asistent medical principal	4	PL	4740	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
2.	Asistent medical principal	3	PL	4624	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
3.	Asistent medical	4	PL	4679	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
4.	Asistent medical	3	PL	4564	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
5.	Mediator sanitar	5	G	4672	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%
6.	Mediator sanitar	3	G	4446	spor condiții de deosebite (stres/risc) 7%

Salariile de bază pentru personalul din cadrul Compartimentului de asistență comunitară se stabilesc conform art. 38 alin. (3) lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin Legea nr. 79/2018 privind aprobarea OUG nr. 91/2017 și art. 12 alin. (3) din OUG nr. 18/2017 privind asistența comunitară, cu modificările și completările ulterioare.



V. CENTRUL DE ZI PENTRU COPII AFLAȚI ÎN SITUAȚII DE RISC SOCIAL

A. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază lei/lună, gradul II	Spor
1.	Șef centru	S	6750	spor pentru condiții deosebite 15%

Salariul de bază pentru funcția de șef centru se stabilește conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificare și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Inspector de specialitate	3	S	3762	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Asistent social specialist	3	S	4256	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator principal	3	S	4229	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Educator principal	2	S	4029	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
6.	Psihopedagog principal	4	S	4860	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
7.	Psiholog practicant	5	S	4266	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
8.	Îngrijitor	5	G	3101	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
9.	Îngrijitor	3	G	2951	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

VI. CANTINA DE AJUTOR SOCIAL

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Inspector de specialitate, grad II	5	S	3717	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
2.	Administrator, treapta I	5	M	3551	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%
3.	Bucătar	5	G	3118	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Șofer- treapta I	5	M	3504	spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%



VII. CREȘA MUNICIPALĂ

A. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază, gradul II	Spor
1.	Șef centru	S	6750	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%

Salariul de bază pentru funcția de șef centru se stabilește conform Legii nr. 79/2018 privind aprobarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificare și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

B. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția/grad profesional	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază	Spor
1.	Educator puericultor principal	5	PL	4124	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
2.	Educator puericultor principal	4	PL	4023	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
3.	Educator puericultor principal	3	PL	3924	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
4.	Educator puericultor	2	PL	3556	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
5.	Educator puericultor	2	SSD	3911	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
6.	Asistent medical principal	PL	4	4740	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
7.	Infirmiera	G	5	3279	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
8.	Infirmiera	G	4	3199	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
9.	Infirmiera	G	3	3120	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
10.	Infirmiera	G	2	2972	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
11.	Bucătar	G	5	3118	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
12.	Ingrijitoare	G	3	2951	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%
13.	Ingrijitoare	G	2	2810	spor pentru condiții deosebite (stres/risc) 15%



VIII. ASISTENT PERSONAL

A. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt	Funcția	Gradația	Nivel studii	Salariul de bază
1.	Asistent personal	5	G	2706
2.	Asistent personal	4	G	2640
3.	Asistent personal	3	G	2575
4.	Asistent personal	2	G	2452
5.	Asistent personal	1	G	2335
6.	Asistent personal	0	G	2232

Salariile de bază din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc prin hotărâre a consiliului local în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților, potrivit art. 11 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salariile de bază pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Instituții de asistență socială/servicii cu sau fără cazare" se stabilesc potrivit art. 38 din Legea-cadru nr. 153/2017, modificat prin art. 45 din Legea nr. 5/2020 – Legea bugetului de stat pe anul 2020. Începând cu anul 2020, salariile de bază se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază prevăzut de lege pe anul 2022 și cel din luna decembrie 2019.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim, conform art. 19 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani beneficiază de un spor de 15% pentru condiții deosebite/condiții periculoase sau vătămătoare, conform art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative prorogarea unor termene, modificat prin art. I, pct. 12 din OUG nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative, art. 25 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, H.G. nr. 569/2017, buletinului de determinare prin expertizarea locurilor de muncă nr. 122/2018, precum și H.G. nr. 153/2018.



ROMÂNIA
MUNICIPIUL BOTOȘANI
DIRECTIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ BOTOȘANI
Str. Săvenilor nr. 12 CP 710246 CF 15305089 Tel 0231583230 Fax 0231529755 www.dasbotosani.ro dasbotosani@yahoo.com

Personalul din centre care potrivit programului de lucru își desfășoară activitatea între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, conform prevederilor art. 20 alin. (1) din Legea nr. 153/2017.

Valoarea anuală a voucherelor de vacanță este de 1450 lei, conform art. 36. alin (1) din O.U.G. nr. 114/2018, O.U.G. nr. 8/2009, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014 , cu modificările și completările ulterioare art. 26 alin. (5) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană este de două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 4160 lei, conform art. 36 alin. (6) din OUG nr. 114/2018, modificat prin art. I, pct. 15 din OUG nr. 1/2020.

Salariile de bază ale persoanelor desemnate să exercite activitatea de control financiar preventiv, au fost stabilite conform prevederilor art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017, prin majorarea cu 10% a salariului de bază corespunzător funcției respective.

Pentru personalul din cadrul Direcției de Asistență Socială Botoșani nu se acordă compensații, prime, premii.

Director executiv,
Dorin Gabriel Burlacu



Compartiment resurse umane și comunicare,
registratură și relații cu publicul,
consilier, Liliana Ghebârsină